

Lund 2016-10-18



Kulturdepartementet

Remissvar: Departementspromemorian Utvidgat skydd mot diskriminering i form av bristande tillgänglighet (Ds 2016:26)

Förbundet FÖR Delaktighet och Jämlikhet är en intressepolitisk organisation. Medlemmar är medborgare med funktionsnedsättning. Andra som vill ställa sig bakom vår jämlikhetskamp är välkomna att som solidaritetsmedlemmar ansluta sig till förbundet.

Vi verkar utifrån den konkreta, upplevda, inpå huden egna kända verkligheten i solidaritet med andra som liksom vi delar erfarenhet av ojämlikhet, diskriminering och förtryck.

Vi arbetar för ett samhälle där alla ska kunna leva och röra sig fritt utan begränsningar, ha makt över den egna tillvaron och rätt till goda levnadsvillkor. Det vill säga: Tillgänglighet - Delaktighet - Jämlikhet - Makt över våra liv.

Våra synpunkter

Promemorian innehåller förslag till ändring i diskrimineringslagen (2008:567) avseende bristande tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, som innebär att även företag som vid det senaste kalenderårsskiftet sysselsatte färre än tio arbetstagare ska omfattas av diskrimineringsförbudet om bristande tillgänglighet, om företaget i sin näringsverksamhet tillhandahåller varor och tjänster till allmänheten. Ändringen i diskrimineringslagen föreslås träda i kraft den 1 juli 2017.

Vi är naturligtvis positiva till att diskrimineringslagen föreslås ändras i denna mening. Dock anser vi att den föreslagna ändringen är otillräcklig för att i någon mer betydande omfattning begränsa diskrimineringen av personer med funktionsnedsättning till följd av bristande tillgänglighet.

Diskrimineringsförbudet har hittills haft en begränsad betydelse. Ännu har till exempel ingen till DO gjord anmälan prövats i domstol. I regeringens skrivelse hänvisas till uttalande av DO att förbudet i sig och tillsynen över lagen har bidragit till bättre tillgänglighet och att en förändring kan uppnås på fler sätt än enbart genom att driva ärenden vidare i domstol. Vår bedömning är att denna förändring bara är marginell och begränsad i tiden så länge lagen uppfattas som ny, det vill säga har ett informationsvärde och symboliserar en viljeinriktning från samhällets sida.

Framförallt ser vi orsaken till ingen anmälan till DO om diskriminering på grund av bristande tillgänglighet till övervägande del beror på att diskrimineringsförbudet i lagen är kopplat till en långtgående och kraftigt begränsande skälighetsbedömning. Det hade därför funnits skäl för regeringen att göra en vidare översyn av diskrimineringslagens förbud mot diskriminering på grund

av bristande tillgänglighet.

FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning har därtill uppmärksammat brister i Sveriges genomförande av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning (rapport, 2014-05-12) som också borde ha omfattats av regeringens översyn.

I följande utdrag från rapporten återges förslag på åtgärder som kommittén avseende berörda frågeställningar lämnat till regeringen:

”Kommittén uttrycker oro över att principen underlåtenhet att göra skälig anpassning inte har en allmän tillämpning i den svenska statens rättsliga ramverk och att myndigheter på olika nivåer i förvaltningen inte är bundna av denna lagstadgade skyldighet.

Kommittén yrkar på att konventionsstaten ser över lagförslaget så att det överensstämmer till fullo med bestämmelserna i artikel 5 i konventionen. Kommittén yrkar också på att konventionsstaten vidtar alla lämpliga åtgärder för att säkerställa att skälig anpassning föreskrivs i hela samhället, såväl i offentliga som yrkesmässiga sammanhang, utan undantag och i överensstämmelse med principen om lika möjligheter för alla.

Kommittén yrkar vidare på att konventionsstaten antar en juridisk definition av skälig anpassning och införlivar den i alla relevanta författningar så att den kan tillämpas i alla delar av förvaltningen, inklusive den rättsliga och den administrativa. ”

Sammanfattningsvis är vi positiva till förslaget att diskrimineringsförbudet om bristande tillgänglighet även ska omfatta företag med färre än tio anställda. Då diskrimineringsförbudet i diskrimineringslagen är omgärdat av alltför många förbehåll och begränsningar förordar vi att en bredare och vidare översyn också görs för att uppnå syftet med lagen, som är ett samhälle utan diskriminering på grund av bristande tillgänglighet.

Lund dag som ovan

Förbundet FÖR delaktighet och jämlikhet
<http://www.fordelaktighet.se/>

Styrelsen, gm

Lars Hagström, ordförande

Kontaktuppgifter:

Förbundet FÖR delaktighet och jämlikhet
c/o Lars Hagström
Sunnanväg 2p
222 26 Lund
E.post: lars.hagstrom1@comhem.se